



## **REGLEMENT BELANGENVERSTRENGELING STICHTING FRISSE OREN**

De Stichting Frisse Oren hanteert het volgende reglement om belangenverstremgeling binnen bestuur en/of directie te voorkomen en om, indien er sprake is van eventuele belangenverstremgeling, hier op een transparante en faire manier mee om te gaan.

### **Reglement belangenverstremgeling bestuur**

1. Bestuurders van de Stichting Frisse Oren zorgen voor een cultuur van openheid en aanspreekbaarheid binnen de organisatie.
2. Het bestuur van de Stichting Frisse Oren vergewist zich van de onafhankelijkheid van hun leden. Bestuurders hebben geen zakelijke of artistieke belangen of relaties met de organisatie anders dan als bestuurder. Zij aanvaarden zonder voorafgaande goedkeuring van het bestuur geen (neven)functies die gezien de aard of het tijdsbeslag raken aan hun functioneren.
3. Bestuurders van de Stichting Frisse Oren laten het belang van de organisatie prevaleren boven eigen belangen en onthouden zich van persoonlijke bevoordeling van henzelf of hun naasten.
4. Bestuurders en toezichhouders melden elke vorm van (mogelijke) belangenverstremgeling en (potentieel) tegenstrijdig belang aan de overige leden van het bestuur van de Stichting Frisse Oren en verschaffen elkaar daarover alle relevante informatie. Het bestuur besluit dan buiten de aanwezigheid van de betrokken bestuurder(s) of er sprake is van ongewenste belangenverstremgeling of tegenstrijdig belang en treft passende maatregelen. Het bestuur van de Stichting Frisse Oren geeft hierover openheid binnen de organisatie en naar externe belanghebbenden.
5. Als op basis van een melding geconstateerd wordt dat er sprake is van ongewenste belangenverstremgeling zorgt de betrokken bestuurder ervoor dat deze belangenverstremgeling zich niet voordoet of zo snel mogelijk wordt opgeheven. Het bestuur van de Stichting Frisse Oren ziet hierop toe en neemt maatregelen wanneer de betrokken bestuurder hierin nalatig is.
6. Als er sprake is van tegenstrijdige belangen neemt de betrokken bestuurder niet deel aan de voorbereiding, beraadslaging, besluitvorming en uitvoering van deze zaken.
7. Besluiten tot het aangaan van transacties of relaties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders (kunnen) spelen, behoeven vooraf goedkeuring door het bestuur. Het bestuur legt deze besluiten schriftelijk en met een motivering vast en rapporteert hierover in het jaarverslag.
8. Het bestuur besteedt ten minste 1x per jaar een (deel van) een vergadering aan zelfevaluatie en maakt daar een verslag van.



## **Reglement belangenverstremgeling directie**

1. De Stichting ontvangt als fondsenwervende instelling gelden van derden (particulieren of organisaties) om haar doel na te streven. Dit verlangt van de directie grote maatschappelijke verantwoordelijkheid voor onafhankelijk bestuur, goede besteding van deze gelden en integer en transparant handelen. De directie is integer en stelt zich toetsbaar op ten aanzien van het eigen functioneren.
2. Om onafhankelijk te kunnen functioneren dient de directie te vermijden dat zij te maken krijgt met (potentiële) tegenstrijdige belangen en/of (de schijn van) belangenverstremgeling. Mocht er sprake zijn van (al dan niet tijdelijke, incidentele of mogelijke) belangenverstremgeling dan moet voor de directie duidelijk zijn hoe te handelen, bij wie zij dit moet melden en wat de (tijdelijke) consequenties zijn.
3. De directie meldt (potentiële) tegenstrijdige belangen en/of (de schijn van) belangenverstremgeling aan de voorzitter van het bestuur van de Stichting Frisse Oren. De directie verschaft alle relevante informatie. De voorzitter van het bestuur zal vervolgens hiervan melding doen bij de overige bestuursleden. Met inachtneming van het bepaalde in de Statuten en dit Reglement bepaalde zal het bestuur besluiten hoe met het specifieke geval wordt omgegaan.
4. In geval naar het oordeel van het bestuur sprake is van een tegenstrijdig belang tussen de directie en de stichting mag het betreffende directielid niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming (artikel 8 lid 4 Statuten). Indien hierdoor geen besluit tot stand kan komen wordt het besluit genomen door het bestuur.
5. In het geval naar het oordeel van het bestuur sprake is van structurele tegenstrijdige belangen of belangenverstremgeling ten aanzien van desbetreffende directielid dient het directielid dit op te heffen of af te treden. Indien hij/zij niet binnen drie maanden, nadat het bestuur heeft geoordeeld dat sprake is van structurele tegenstrijdige belangen of belangenverstremgeling, ervoor heeft zorggedragen dat de structurele tegenstrijdige belangen of belangenverstremgeling zijn opgeheven of is afgetreden, zal het bestuur overgaan tot beëindiging van het contract van het directielid.